

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Szczercowie kontynuował realizację projektu „Czas na pracę!”. Celem projektu jest podniesienie zdolności do zatrudnienia Uczestników/czek - osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym zamieszkujących na terenie Gminy Szczerców poprzez realizację kompleksowej i indywidualnej ścieżki reintegracji społeczno-zawodowej obejmującej niezbędne i adekwatne do potrzeb danej osoby formy wsparcia w terminie od 1.03.2024 r. do 28.02.2025 r.

Projekt „Czas na pracę!” nr FELD.07.05-IP.01-0088/23 współfinansowany jest ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027

W okresie od 1 czerwca do 31 sierpnia 2024 r. realizowano wsparcie projektowe.

Zrealizowano 30 godzin warsztatów kompetencji psychospołecznych. Program warsztatów obejmował: kształcenie umiejętności komunikacyjnych, rozwiązywania konfliktów, pracy w zespole, motywacji do działania, adaptacji społecznej, asertywności, zarządzania czasem, pobudzania kreatywności, autoprezentacji, radzenia sobie ze stresem, kształcenie wiedzy o prawach obywatelskich. Zrealizowano także zrealizowano 40 godzin indywidualnego poradnictwa psychologicznego, którego celem było wsparcie Uczestniczki/ków na rzecz podjęcia konkretnych działań prowadzących do poprawy zasobów osobistych i społecznych na rzecz podniesienia zdolności do stałego zatrudnienia

Zrealizowano 24 godziny warsztatów aktywnego poszukiwania zatrudnienia. Program warsztatów obejmował: analizę rynku pracy na terenie województwa łódzkiego i powiatu bełchatowskiego, informacje na temat instytucji, które mogą pomóc UP w podjęciu zatrudnieniu, aktywne metody poszukiwania pracy, autoprezentację w sieci, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, Savoir vivre w kontakcie z pracodawcą.

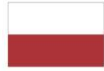
Zrealizowano szkolenia zawodowe: „Opiekun osoby starszej i niepełnosprawnej” dla 5 Uczestniczek projektu, Kurs stylizacji paznokci dla 1 Uczestniczki projektu, kurs „Sprzedawca z kasą fiskalną” dla 4 Uczestniczek projektu. Szkolenia zawodowe zrealizowano w oparciu o umowy szkoleniowe zawarte z Uczestnikami/czkami projektu. Umowy te zawierały zawierające informację o przedmiocie /nazwę szkolenia, podmiocie przeprowadzającym szkolenie, dacie i liczbie godzin szkoleniowych. Uczestnicy/czki projektu zostali poinformowani, że przysługuje im wypłata stypendium, refundacja kosztów dojazdu, pokrycie kosztu opieki nad dziećmi, catering i materiały szkoleniowe. W ramach realizacji usług szkoleniowych instytucje szkoleniowe zapewniły – sale szkoleniowe, wykwalifikowaną kadrę szkoleniową, materiały dydaktyczne, usługi cateringowe, przeprowadzenie procesu walidacji i certyfikacji pozyskanych kompetencji zawodowych. Uczestniczki szkoleń otrzymali zaświadczenia i certyfikaty.

W ramach realizacji projektu kontynuowano realizację kontraktów socjalnych z Uczestnikami/czkami projektu. Realizacja kontraktu socjalnego stanowi narzędzie kontroli aktywności i motywacji Uczestników podczas wsparcia projektowego. W kontakcie socjalnym zdefiniowany został cel główny dla Uczestników – reintegracja społeczno-zawodowa, cele szczegółowe zmierzające do realizacji oraz etapy i terminy realizacji celu. W kontrakt socjalny zostały wpisane zostały indywidualne działania zdefiniowane w Indywidualnej Ścieżce Reintegracji.

Na każdym etapie realizacji projektu przestrzegano zasady dostępności dla osób z niepełnosprawnościami, którym gwarantowano pierwszeństwo naboru i zapewnienie równego traktowania. Realizowano zasadę niedyskryminacji poprzez stosowanie przekazów neutralnych światopoglądowo, politycznie, wyznaniowo itp., aby zapewnić wszystkim Uczestnikom/czkom projektu równe traktowanie. W komunikacji z Uczestnikami/czkami projektu stosowano język łatwy -



Fundusze Europejskie
dla Łódzkiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



województwo
łódzkie

przystępny dla odbiorców o różnorodnych potrzebach. Realizacja projektu obejmowała działania z zakresu zasady równości szans poprzez promowanie równego zaangażowania kobiet i mężczyzn w sprawowanie ról opiekuńczych i prowadzenie gospodarstwa domowego, równej aktywności społecznej i zawodowej. Realizowano zasadę zrównoważonego rozwoju poprzez limitowanie wydruków, oszczędzanie energii elektrycznej, segregację śmieci, catering w opakowaniach recyklingowych, promowanie transportu publicznego.